Данный дашборд направлен на изучение влияния командировок на процесс подбора персонала в 2019 – 2021 гг. Будет изучена взаимосвязь таких факторов как пол, возраст, сфера деятельности на готовность соискателей к постоянным или редким командировкам. Также рассмотрим, как влияло наличие обязательных командировок на уровень предлагаемых зарплат.

1. **Доля вакансий с обязательными командировками по годам и отраслям**

Изучив эту диаграмму, можно прийти к выводу, что доля вакансий с обязательными командировками была мала независимо от отрасли экономики и не превышала 4%. Так в сельском хозяйстве доля таких вакансий за 2019 год составила максимальные 3,8%, а минимальное значение относится к гостиничному делу и ресторанному бизнесу и было не выше 0,5 % за все года.

1. **Динамика вакансий с обязательными командировками по годам**

Из этого графика видно, что доля вакансий с обязательными командировками стабильно снижалась с 2019 по 2021 год, при этом в рассматриваемом промежутке лет доля таких вакансий не превышала 1,6 %, снизившись до 1.28%. Причина таких изменений может быть связана с распространением инфекции COVID-19 в рассматриваемом промежутке времени, что ограничивало возможности свободного перемещения и повышало риск заболевания сотрудников. Вполне возможно, что в следующих годах доля вакансий с обязательными командировками восстановила свое значение.

1. **Готовность соискателей к командировкам по отраслям**

Менее 50 % соискателей готовы к постоянным командировкам во всех отраслях, кроме добычи сырья и высшего менеджмента, где готовы к командировкам 65% и 63% кандидатов соответственно. Среди лидеров также области с разъездным характером работы – “Закупки”, “Инсталляция и сервис”, “Строительство”, или выездными заседаниями или конференциями -“Юристы” и “IT”. Самый же большой процент неготовых к постоянным командировкам среди студентов и начинающих специалистов.

1. **Соотношение разных статусов готовности к командировкам среди кандидатов**

Если не учитывать пол и возраст кандидатов, то на 2021 год только 30 % кандидатов были готовы к постоянным командировкам, при этом работу с командировками не рассматривали 55% кандидатов.

1. **Вклад обязательных командировок в заработную плату кандидатов, руб.**

На представленном графике видно, что при общем росте предлагаемых медианных зарплат в период с 2019 по 2021 годы уровень заработной платы на вакансиях без обязательных командировок был ниже. Разрыв увеличивался с годами и составил 13400 (33.3%), 15400 (38.4%), 17400 (37.6%) рублей в 2019, 2020 и 2021 годах соответственно.

1. **Распределение готовности к командировкам по полу**

Данные диаграммы говорят о том, что распределение кандидатов по готовности к командировкам не одинаково между полами. Так женщины почти вдвое реже готовы к постоянным командировкам, чем мужчины, но не против редких командировок. При этом не готовы к постоянным командировкам 62% женщин и только 48% мужчин.

1. **Влияние возраста на готовность к командировкам**

Готовность кандидатов к постоянным командировкам растет с возрастом, так более 98% молодых людей младше 18 лет не готовы к постоянным командировкам. С возрастом этот показатель снижается, достигая минимума 41.8% в возрасте 34-44 лет и затем постепенно растет. Низкая готовность постоянным командировкам может быть связана с отсутствием самостоятельности кандидатов до совершеннолетия, а также наличием семьи в зрелом возрасте. Максимальная готовность как к редким, так и постоянным командировкам достигается в том же диапазоне 34-44 лет.

1. **Заключение**

В заключение можно сделать вывод, что командировки в целом влияют на процесс подбора персонала. Наличие постоянных командировок обуславливало предложение более высоких зарплат кандидатам в 2019 – 2021 годах. Также стоит отметить, что условие постоянных или даже частичных командировок ограничивает диапазон кандидатов по таким критериям, как возраст, пол и сфера деятельности в связи с их влиянием на готовность соискателя к таким командировкам. При этом были выделены сферы, где кандидаты проявляют большую готовность к разъездному характеру работы. Несмотря на такие ограничения, также было показано, что доля вакансий с обязательными командировками в рассматриваемом периоде не превышала 1,6 % и имела тенденцию к снижению.